2020韦莱韬悦绩效奖金和销售激励样本报告

韦莱韬悦

Willis Towers Watson

Willis Towers Watson

统计方法

韦莱韬悦数据服务的人力资源政策与实践报告来源于不同国家和地区的参与者提供的数据，报告的格式是全球统一的。同时，每份报告提供的是特定主题的人力资源政策与实践相关的数据，因此某些国家、地区所特有的信息不会呈现在所有的报告中。

数据审核

为了确保数据的质量，调研顾问会运用各种工具和技术审核所有数据。如有漏填、逻辑不一致或其他数据输入的问题，我们都联系了调研参与者解决这些问题。

数据保密

为确保数据保密性，所有呈现出的数据需要有一定的样本量作为支撑。数据的平均值和中位值在有三家或超过三家的公司提供数据的情况下才会呈现。25分位和75分位数据只有在有5个以上样本的情况下才会呈现。10分位和90分位数据只有在有10个以上样本的情况下才会呈现。空白和短横表示因样本数量不够而无法产生数据。

韦莱韬悦数据服务确保每家公司数据的保密性，报告中的数据都是汇总数，每家公司的数据不会被单独提取。我们决不透露任何一家公司的数据。

© 2020 Willis Towers Watson. All rights reserved.

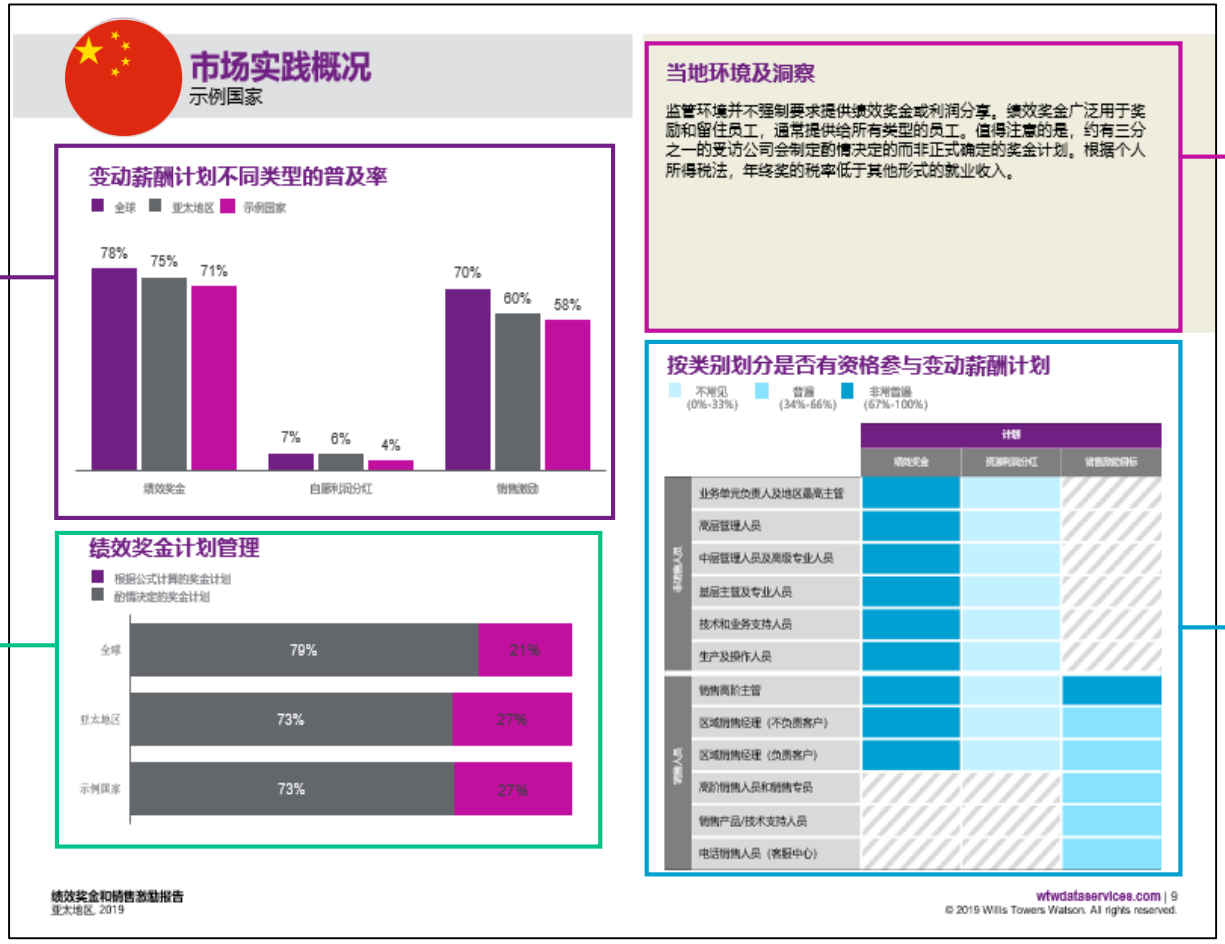
报告使用说明

报告分为两个部分：报告摘要和主报告

报告摘要使用主报告中的数据来突出中国绩效奖金和销售激励计划的关键信息

报告摘要的第一页展示了每类计划在变动薪酬普及情况。
图表显示了中国和亚太地区其他国家的比较情况，以及该区域与全球数据的比较情况。

绩效奖金计划管理显示了中国、亚太地区和全球在根据公式计算或酌情决定的奖金计划方面的比较。



当地环境及洞察是对当地实践如何影响该激励计划的简短总结。

按类别划分是否有资格参与变动薪酬计划利用颜色帮助您一目了然地了解各类员工的绩效奖金、利润分红和销售激励目标的普及情况。

© 2020 Willis Towers Watson. All rights reserved.

报告使用说明

主报告划分为三个主要部分 —— 短期激励/变动薪酬计划资格，绩效奖金计划和销售激励计划。

短期激励/变动薪酬计划资格

- 公司提供任何类型的短期激励/变动薪酬计划（不包括销售激励/佣金计划）
- 有资格获得短期激励/变动薪酬的员工类别
- 公司向销售人员提供基于绩效的奖金计划和/或利润分享计划
- 有资格参加绩效奖金计划和/或利润分享计划的销售人员类别

绩效奖金计划

- 公司绩效奖金是根据公式计算还是酌情决定
- 绩效奖金金额的决定因素
- 绩效奖金计划是否以既定目标作为依据
- 每一项因素所占权重
- 上一财年的目标奖金和可实现最高奖金占基本薪资的百分比

销售激励计划

- 公司提供销售激励计划
- 销售奖金的计算方法
- 销售奖金给付频率（大多数销售人员）
- 销售激励计划有订定的目标作为参照
- 目标奖金 (100% 完成目标的情况下)
- 当达成销售目标的90%或120%时，公司实际支付的销售奖金
- 公司销售激励计划的门槛值及上限挑战值
- 销售奖金是否有门槛标准 (未达成目标的一定百分比则不具备销售奖金资格) 和固定上限
- 门槛值占销售奖励目标百分比

© 2020 Willis Towers Watson. All rights reserved.

示例

短期激励/变动薪酬计划资格

公司**提供任何类型的短期激励/变动薪酬计划（不包括销售激励/佣金计划）**

回答数量	回答“是”的比例

有资格获得短期激励/变动薪酬的员工类别

	业务单元负责人及地区最高主管	高层管理人员	中层管理人员及高级专业人员	基层主管及专业人员	技术和业务支持人员	生产及操作人员
回答数量						
绩效奖金计划（包括目标奖金和酌情决定的奖金）						
自愿利润分红方案						

公司**向销售人员提供基于绩效的奖金计划和/或利润分享计划**

回答数量	回答“是”的比例

有资格参加绩效奖金计划和/或利润分享计划的销售人员类别

	销售高阶主管	区域销售经理（不负责客户）	区域销售经理（负责客户）	高阶销售人员和销售专员	销售产品/技术支持人员	电话销售人员（客服中心）
回答数量						
绩效奖金计划						
自愿利润分红方案						

© 2020 Willis Towers Watson. All rights reserved.

绩效奖金计划

示例

绩效奖金计划是否以既定目标作为依据

	业务单元负责人及地区最高主管	高层管理人员	中层管理人员及高级专业人员	基层主管及专业人员	技术和业务支持人员	生产及操作人员
回答数量						
绩效奖金计划有设立目标值						

每一项因素所占权重

	回答数量	10分位	25分位	中位值	75分位	90分位	平均
公司整体绩效							
公司在该国/地区的绩效							
业务单元的绩效							
部门绩效							
团队绩效							
个人绩效（与工作相关）							
酌情决定							
其他							

注意分析表格中不含数字0，所以请在"回答数量"一栏了解每项的总数

© 2020 Willis Towers Watson. All rights reserved.

绩效奖金计划

示例

上一财年的目标奖金和可实现最高奖金占基本薪资的百分比

	回答数量	10分位	25分位	中位值	75分位	90分位	平均
业务单元负责人及地区最高主管							
目标奖金							
可实现最高奖金							
目标奖金							
可实现最高奖金							
中层管理人员及高级专业人员							
目标奖金							
可实现最高奖金							
基层主管及专业人员							
目标奖金							
可实现最高奖金							
技术和业务支持人员							
目标奖金							
可实现最高奖金							
目标奖金							
可实现最高奖金							

© 2020 Willis Towers Watson. All rights reserved.

销售激励计划

示例

当达成销售目标的90%、100%或120%时，公司实际支付的销售奖金

	完成目标销售额90%时支付的销售奖金/佣金（占目标激励额的百分比）							完成目标销售额120%时支付的销售奖金/佣金（占目标激励额的百分比）						
	回答数量	10分位	25分位	中位值	75分位	90分位	平均	回答数量	10分位	25分位	中位值	75分位	90分位	平均
销售高阶主管														
区域销售经理（不负责客户）														
区域销售经理（负责客户）														
高阶销售人员和销售专员														
销售产品/技术支持人员														
电话销售人员（客服中心）														

© 2020 Willis Towers Watson. All rights reserved.

示例

销售激励计划

公司销售激励计划的门槛值及上限挑战值

	回答比例
回答数量	
无	
可接受的最低绩效水平	
最大值	

销售奖金是否有起始标准 (未达成目标的一定百分比则不具备销售奖金资格) 和固定上限

	销售高阶主管	区域销售经理（不负责客户）	区域销售经理（负责客户）	高阶销售人员和销售专员	销售产品/技术支持人员	电话销售人员（客服中心）
回答数量						
有起始值						
有最大值						

门槛值占销售奖励目标百分比

	回答数量	10分位	25分位	中位值	75分位	90分位	平均
销售高阶主管							
区域销售经理（不负责客户）							
区域销售经理（负责客户）							
高阶销售人员和销售专员							
销售产品/技术支持人员							
电话销售人员（客服中心）							

© 2020 Willis Towers Watson. All rights reserved.

联系我们

亚太

邮箱： wtwapdata@willistowerswatson.com
电话：+65 6958 2862 or +63 2 982 3913
传真：+63 2 902 0700

欧洲，中东和非洲

邮箱： wtwemeadata@willistowerswatson.com
电话： +32 2 678 15 11 or +44 20 7170 2999
传真： +32 2 675 36 01 or +44 20 7170 2222

北美

加拿大
邮箱： wtwcadata@willistowerswatson.com
电话： +1 877 550 4402 (toll free)
电话： +1 416 960 2700 (outside Canada)
传真： +1 416 960 7093

美国
邮箱： wtwusdata@willistowerswatson.com
电话： +1 800 645 5771 (免费)
电话： +1 914 289 3282 (美国以外地区)
传真： +1 914 289 3201

拉丁美洲

邮箱： wtwladata@willistowerswatson.com
电话： +1 954 767 1345
电话： +1 866 824 5815 (美国客户拨打免费)
传真： +1 954 430 0345

© 2020 Willis Towers Watson. All rights reserved.

韦莱韬悦数据服务

韦莱韬悦数据服务是全球雇主的薪酬、福利和就业实践信息的主要提供者。我们的数据库被世界公认为目前的薪酬规划资料的主要来源。

关于韦莱韬悦

韦莱韬悦（NASDAQ：WLTW）是一家领先的全球性咨询、保险经纪和解决方案公司，帮助世界各地的客户把风险变成增长机遇。 韦莱韬悦成立于1828年，目前拥有 45,000 名员工，向140多个国家提供服务。

我们设计和提供完善的解决方案来管理风险、培育人才、实现利益最大化及增强资本的力量，让组织与个人得到有力保障，并日益发展壮大。我们以独到眼光洞察人才、资产与理念之间的重要交集 - 这是推动经营绩效增长的动态公式。

与您携手，激发潜能。

更多信息请参考 willistowerswatson.com

Copyright © 2020 Willis Towers Watson. All rights reserved.

wtwdataservices.com

Willis Towers Watson