

2020韦莱韬悦人力结构与组织效益分析报告

— XX行业

韦莱韬悦

Willis Towers Watson

统计方法

人力资本结构分析报告是运用复杂的数据挖掘和商业分析，对人力资源数据进行处理整合后得到的分析结果。它帮助我们建立起人力资源政策与业务成果之间的联系，有助于我们设计、调整人力资源战略，以达到业务产出最大化的效果。

本报告的目标是提供人力资本领域的分析指标，以帮助客户应对各种人力资本压力，例如可用劳动力、人力成本和生产效率。数据来源为韦莱韬悦2019年奖酬调研，重点关注人力配置，组织效益，人才结构、性别多样性以及相应的薪酬比较。

数据审核

为了确保数据的质量，调研顾问会运用各种工具和技术审核所有数据。如有漏填、逻辑不一致或其他数据输入的问题，我们都联系了调研参与者解决这些问题。

数据保密

为确保数据保密性，所有呈现出的数据需要有一定的样本量作为支撑。数据的平均值和中位值在有三家或超过三家的公司提供数据的情况下才会呈现。25分位和75分位数据只有在有5个以上样本的情况下才会呈现。10分位和90分位数据只有在有10个以上样本的情况下才会呈现。空白和短横表示因样本数量不够而无法产生数据。

韦莱韬悦数据服务确保每家公司数据的保密性，报告中的数据都是汇总数，每家公司的数据不会被单独提取。我们决不透露任何一家公司的数据。



报告概览

员工特征

组织效益

人力结构

4,000+
组织



5 百万+
员工资料



员工特征

员工特征统计数据帮助您:

- 规划吸引人才, 留才, 培训与福利制度与策略

模块包含:

年龄

- 年龄分布 (依各年龄层与员工职等呈现)
- 符合退休资格的员工比例

性别

- 男女比例 (依总体, 员工职等以及各年龄层呈现)

教育水平

- 教育程度分布 (依各员工职等, 年龄层与性别呈现)

在职年资

- 在职年资分布 (依各员工职等, 年龄层, 性别间与教育水平呈现)



组织效益

组织效益模块帮助您:

- 了解各部门与销售部门的成本效益
- 建构有效益的KPIs 制度
- 有效分配公司资源



模块包含:

不同类型的薪酬占比

- 各员工职等
- 各部门
- 固定与变动薪酬间(依总体, 职等与部门呈现)

组织营收与各类成本比较

- 员工人数 (包含销售员工人力配置)
- 总薪酬成本(包含销售员工人力配置)
- 销售员工的年度激励津贴
- 训练成本

人才架构

人才架构模块帮助您:

- 了解人才在部门间与职等间的分布状况。协助您解决与员工生产力相关的议题

模块包含:

员工分布

- 各员工职等
- 各部门
- 各部门与员工职等

员工比例

- 各部门
- 各部门与员工职等(中间经理职等以上与其职等以下之比较)
- 销售部门与销售支持部门间的员工数



员工特征统计

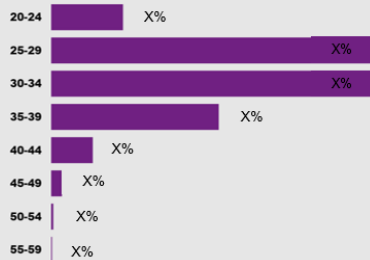
员工年龄和性别分布

示例

不同层级员工的年龄分布

年龄组	营运单位负责人/区域负责人	高级管理	中层管理及资深专业	基层管理及专业	技术/业务支持	生产/体力劳动
20-24						
25-29						
30-34						
35-39						
40-44						
45-49						
50-54						
55-59						

按年龄组划分



预计未来2、5、10年退休人数占整体员工数比例

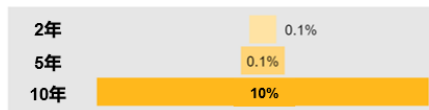
2年	5年	10年
X%	X%	X%

全部样本整体分布

员工平均年龄

P25	P50	P75	Avg.
X%	X%	X%	X%

预计未来2、5、10年退休人数占总员工数比例 (行业平均水平)



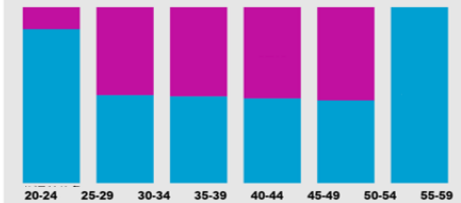
	P25	P50	P75	Avg.
2年	X%	X%	X%	X%
5年	X%	X%	X%	X%
10年	X%	X%	X%	X%

公司权重

男女员工比例% (整体)



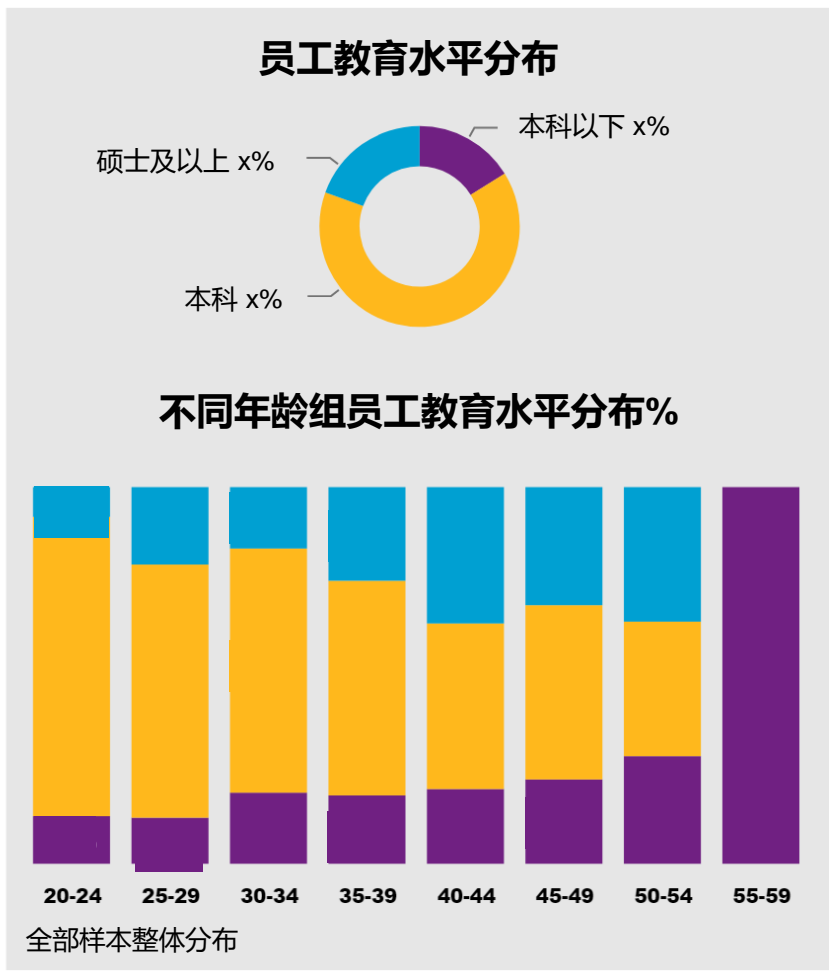
不同年龄组男女员工比例% (整体)



全部样本整体分布

员工教育水平和员工司龄分布

示例

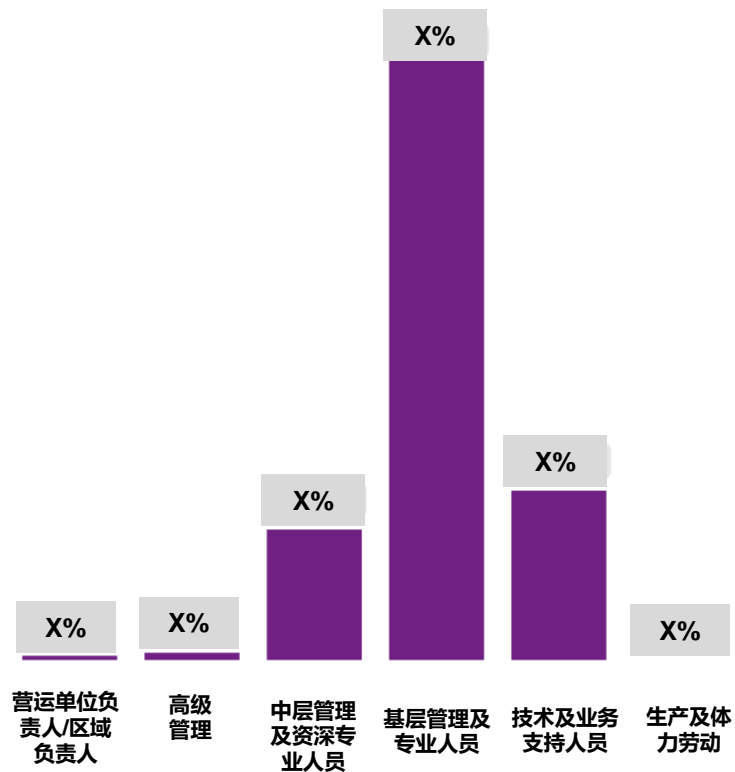


人才结构

按不同层级的人数占比分布

示例

不同层级的员工人数占比 — 平均值



员工人数占比

-- 营运单位负责人/区域负责人及高级管理层级

P25	P50	P75	Avg.
X%	X%	X%	X%

员工人数占比

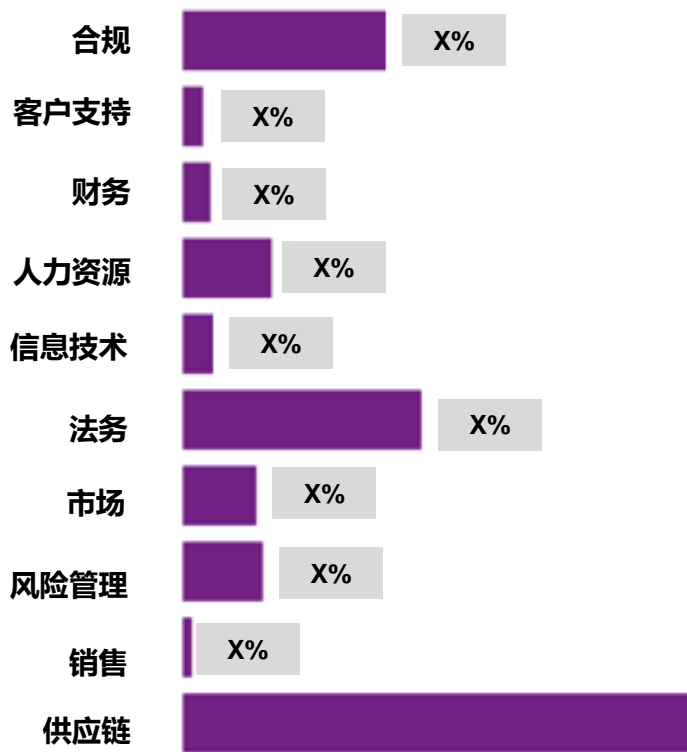
-- 中层管理/资深专业及以上层级

P25	P50	P75	Avg.
X%	X%	X%	X%

按不同职能的人数占比分布

示例

不同职能部门的员工人数占比 — 平均值



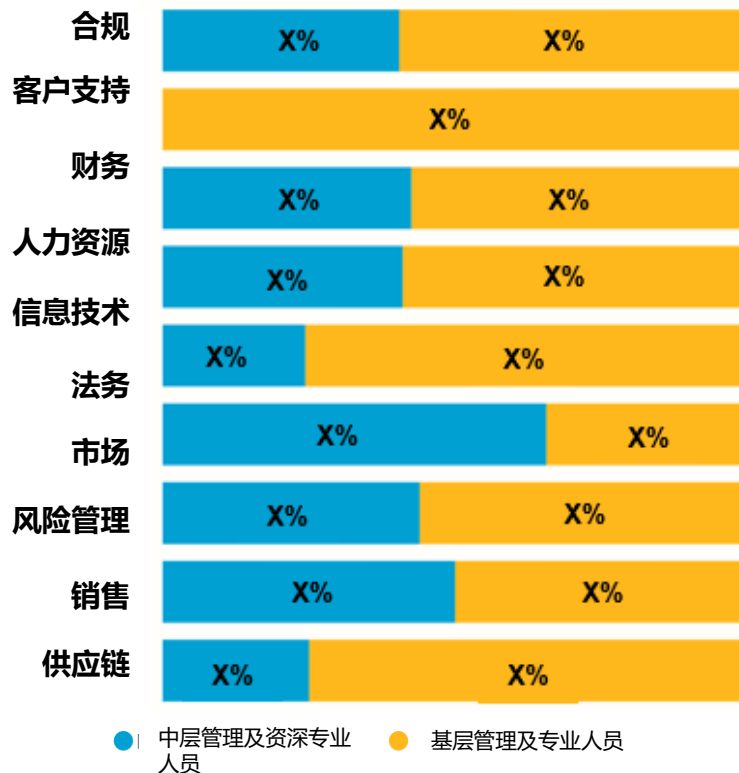
不同职能部门的员工人数占比 — 各分位值

职能部门	P25	P50	P75	平均值
合规				
客户支持				
财务				
人力资源				
信息技术				
法务				
市场				
风险管理				
销售				
供应链				

按不同职能和层级的人数占比分布

示例

不同职能部门在不同层级的员工人数占比 — 平均值



在中层管理/资深专业及以上层级：不同职能部门的人数占比

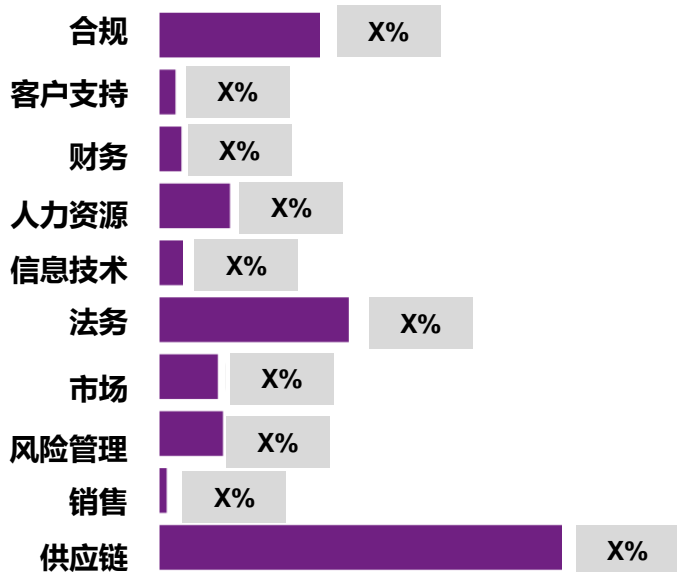
职能部门	P25	P50	P75	平均值
合规				
客户支持				
财务				
人力资源				
信息技术				
法务				
市场				
风险管理				
销售				
供应链				

职能部门	公司数	员工人数
合规		
客户支持		
财务		
人力资源		
信息技术		
法务		
市场		
风险管理		
销售		
供应链		

不同职能的员工支持幅度

示例

员工支持幅度：
单一职能支持的员工人数 — 中位值



销售员工的人数 / 销售支持员工的人数：

P25	P50	P75	Avg.
X%	X%	X%	X%

员工支持幅度：
单一职能支持的员工人数

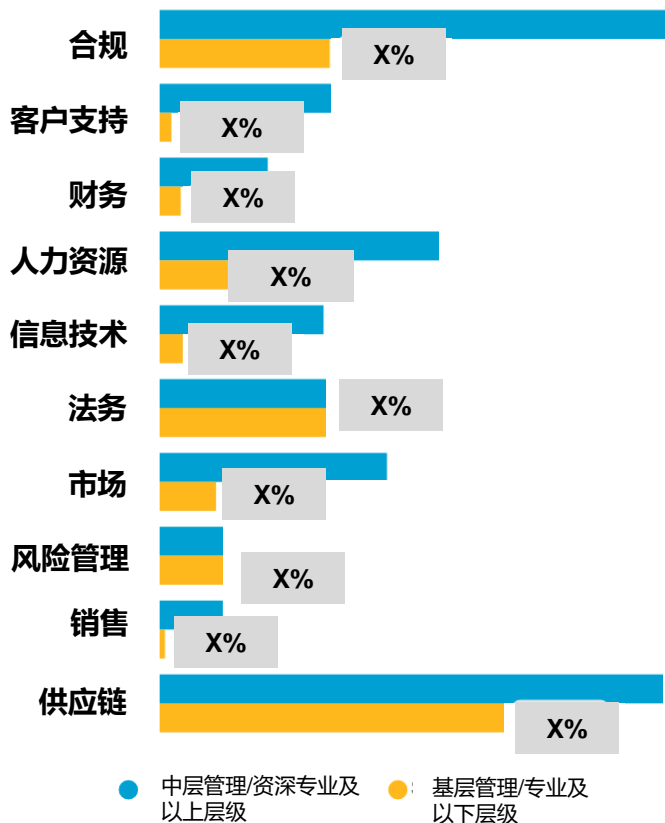
职能部门	P25	P50	P75	平均值
合规				
客户支持				
财务				
人力资源				
信息技术				
法务				
市场				
风险管理				
销售				
供应链				

职能部门	公司数	员工人数
合规		
客户支持		
财务		
人力资源		
信息技术		
法务		
市场		
风险管理		
销售		
供应链		

不同职能的员工支持幅度 (续)

示例

员工支持幅度：
单一职能支持的员工人数 — 中位值



员工支持幅度：
中层管理/资深专业及以上层级

职位族	P25	P50	P76	平均
合规				
客户支持				
财务				
人力资源				
信息技术				
法务				
市场				
风险管理				
销售				
供应链				

员工支持幅度：
基层管理/专业及以下层级

职位族	P25	P50	P76	平均
合规				
客户支持				
财务				
人力资源				
信息技术				
法务				
市场				
风险管理				
销售				
供应链				

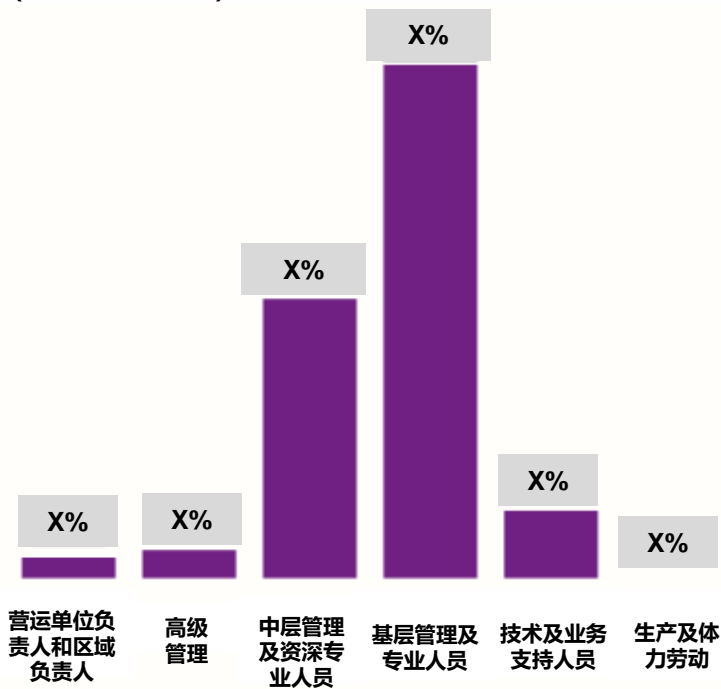
组织效益

按员工层级分配的总薪酬成本

示例

不同层级的总薪酬成本分配

- 不同员工层级的总薪酬成本比例 (行业平均值)



年度总薪酬成本分配

营运单位/区域负责人与高级管理人员的成本占比

P25	P50	P75	Avg.
X%	X%	X%	X%

年度总薪酬成本分配

中层管理/资深专业人员及以上层级的成本占比

P25	P50	P75	Avg.
X%	X%	X%	X%

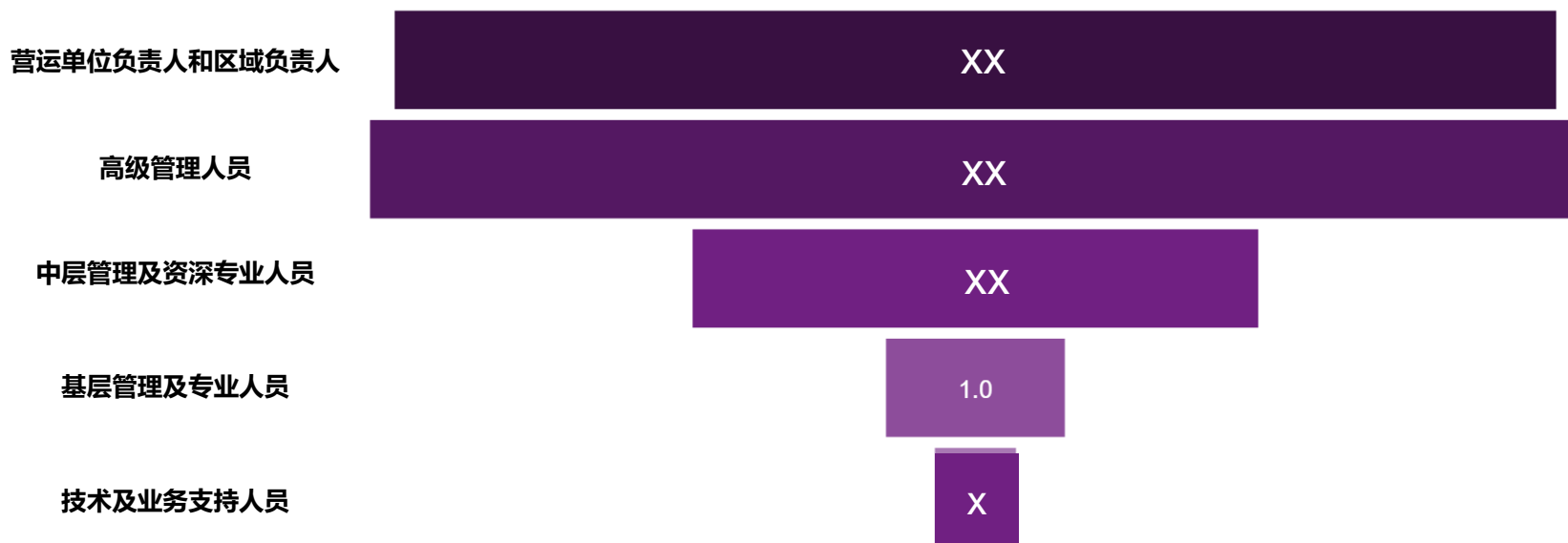
按员工层级的总薪酬成本

示例

不同层级员工的年度总薪酬成本比较

--每位员工的年度总薪酬成本（以分配给1名基层管理及专业层级员工1美金为参照）

--行业中位值

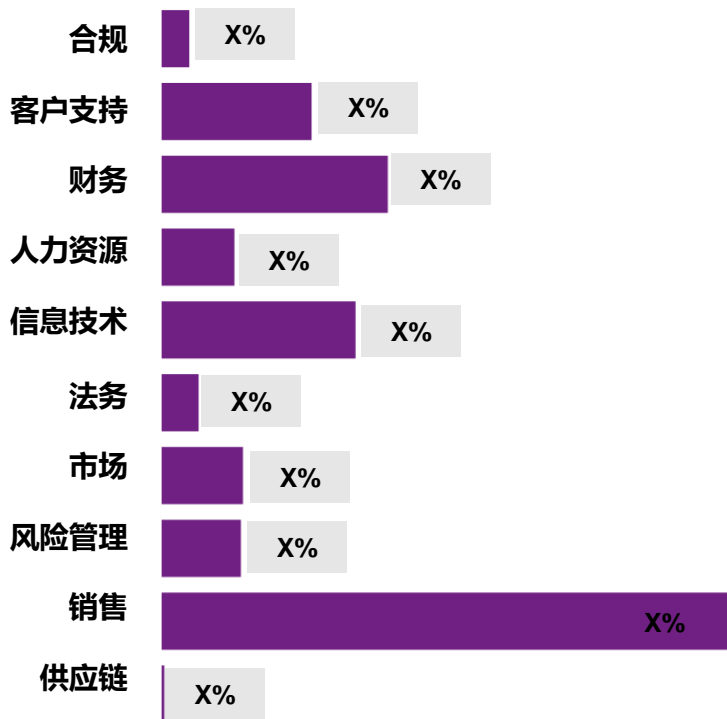


按职能分配的总薪酬成本

示例

不同职能的总薪酬成本分配

- 各行业平均分配给每个职能的成本百分比



公司权重

不同职能部门的总薪酬成本百分比

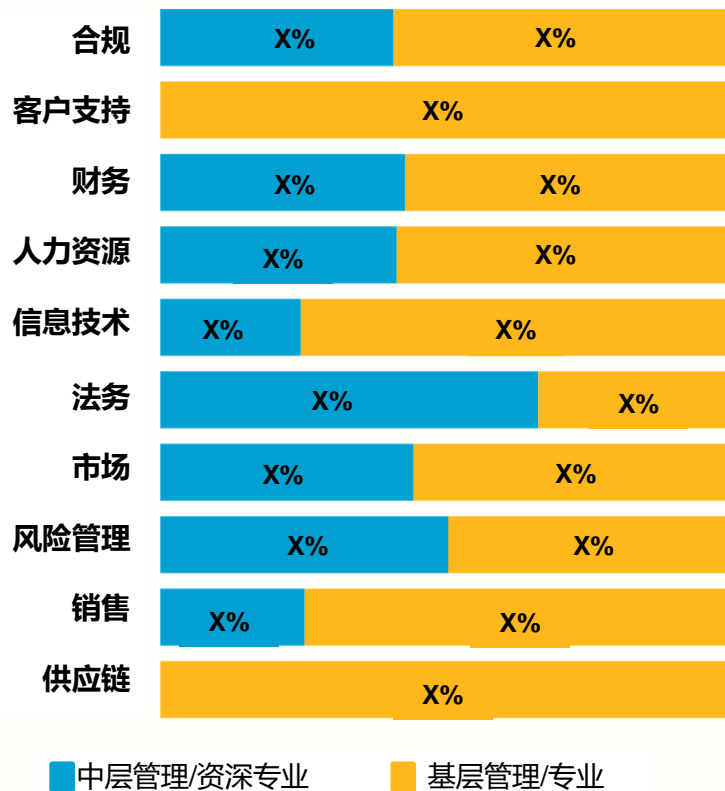
职位族	P25	P50	P76	平均
合规				
客户支持				
财务				
人力资源				
信息技术				
法务				
市场				
风险管理				
销售				
供应链				

按职能和员工层级分配的总薪酬成本

示例

按职能和员工层级分配的总薪酬成本

-- 总薪酬成本按不同职能分配给中层管理及资深专业人员、基层管理及专业人员



公司权重，没有该职能的公司不列入计算

按职能分配给中层管理/资深专业及以上层级的员工总薪酬成本：

职位族	P25	P50	P76	平均
合规				
客户支持				
财务				
人力资源				
信息技术				
法务				
市场				
风险管理				
销售				
供应链				

职位族	公司数	员工人数
合规		
客户支持		
财务		
人力资源		
信息技术		
法务		
市场		
风险管理		
销售		
供应链		

比较公司营收、年度总薪酬成本以及全职员工人数

示例

比较公司营收与全职员工人数

RMB X百万

公司年度营收/全职员工人数

比较公司营收与年度总薪酬成本

X%

公司年度实际总薪酬成本/公司年度营收

比较公司营收与销售岗位的全职员工人数

RMB X百万

公司年度营收/销售岗位的全职员工人数

比较公司营收与销售岗位的年度总薪酬成本

X%

销售岗位的年度实际总薪酬成本/公司年度营收

联系我们

亚太

邮箱: wtwapdata@willistowerswatson.com

电话: +65 6958 2862 or +63 2 982 3913

传真: +63 2 902 0700

欧洲, 中东和非洲

邮箱: wtwemadata@willistowerswatson.com

电话: +32 2 678 15 11 or +44 20 7170 2999

传真: +32 2 675 36 01 or +44 20 7170 2222

北美

加拿大

邮箱: wtwcadata@willistowerswatson.com

电话: +1 877 550 4402 (toll free)

电话: +1 416 960 2700 (outside Canada)

传真: +1 416 960 7093

美国

邮箱: wtwusdata@willistowerswatson.com

电话: +1 800 645 5771 (免费)

电话: +1 914 289 3282 (美国以外地区)

传真: +1 914 289 3201

拉丁美洲

邮箱: wtwladata@willistowerswatson.com

电话: +1 954 767 1345

电话: +1 866 824 5815 (美国客户拨打免费)

传真: +1 954 430 0345



韦莱韬悦数据服务

韦莱韬悦数据服务是全球雇主的薪酬、福利和就业实践信息的主要提供者。我们的数据库被世界公认为目前的薪酬规划资料的主要来源。

关于韦莱韬悦

韦莱韬悦 (NASDAQ: WLTW) 是一家领先的全球性咨询、保险经纪和解决方案公司，帮助世界各地的客户把风险变成增长机遇。韦莱韬悦成立于1828年，目前拥有 45,000 名员工，向140多个国家提供服务。

我们设计和提供完善的解决方案来管理风险、培育人才、实现利益最大化及增强资本的力量，让组织与个人得到有力保障，并日益发展壮大。我们以独到眼光洞察人才、资产与理念之间的重要交集 - 这是推动经营绩效增长的动态公式。

与您携手，激发潜能。

更多信息请参考 willistowerswatson.com